

NYA ROLLER, NYA KOMPETENSER

Via Nordica, 9.6.2008



**Forskare och utvecklare av nytt
ledarskap**

Coach för individer och grupper

**Ifrågasätter traditionell
katederundervisning**





*Prof. Wim
Gijssels
Maastricht university
(Learning &
Management)*



*Prof. Anthony
Elliott
Flinders University
(Sociology)*



Professor Per-Olof Berg
*Prof. Per Olof Berg
Stockholms
Universitet
(Leadership &
strategy)*



*EL Camilla Sigfrids
(Leadership &
strategy)*



*Prof. Henrik
Gahmberg
Vaasan Yliopisto
(Leadership
& strategy)*



*PhD Jim Walsh
University
College Cork
(HRM)*



*EM
Ralf Blomqvist
Customer View
(Kundtänkande)*



*EM Bo-Magnus
Salenius
(Leadership &
strategy)*



*People do only whay they
believe and they believe only
what they discover*



Nya roller och kompetenser?
- vad kan vi veta om hurudana
de kommer att bli?

Vi måste kanske ha ett nytt sätt att
se på kompetensutveckling?



Tre sätt att förstå kompetensutveckling och ledarskap

Maktspel

Öka den egna makten

ledarskapets innehåll:

Förhandling

Maskin

Garanterar effektiv och rationell verksamhet

Management (chefsskap):-
målformulering, kommunikation,
utbildning, styrning & kontroll,
motivering av personal

Kultur/lag/stam

Att skapa gemensamt tänkande

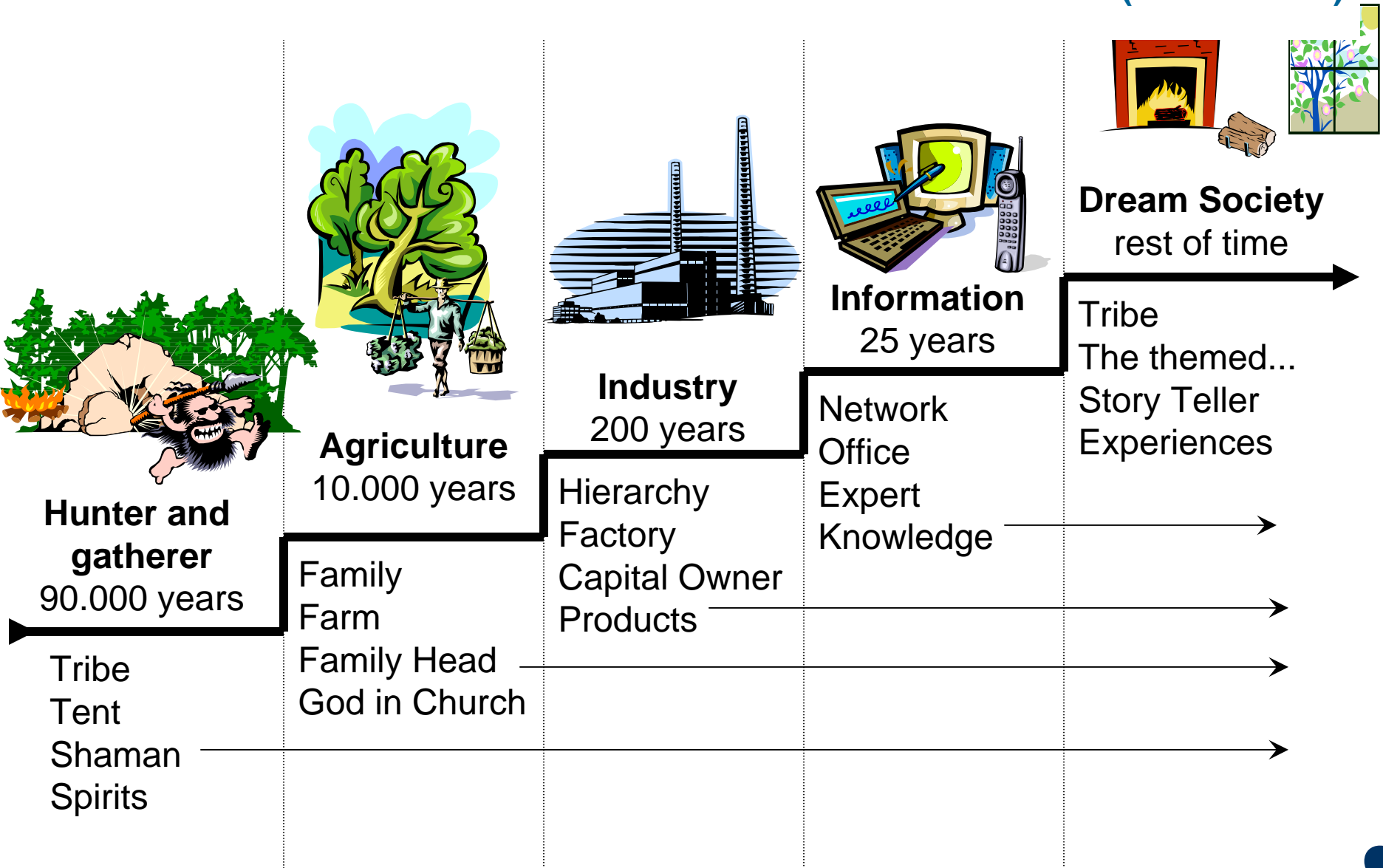
Ledarskap (leadership) av gemensamma upplevelser och skapande av mening

Engagemang och förändring i verksamheten



The Mother of all Slides

(Rolf Jensen)



Grupp 1:

**Kompetenser i infra-branschen -
nordiskt toppkunnande?**

**Vad är den nordiska kompetensen
och hur för vi fram den?**



Grupp 2:

Utbildningens utmaningar och
möjligheter i infra-branschen

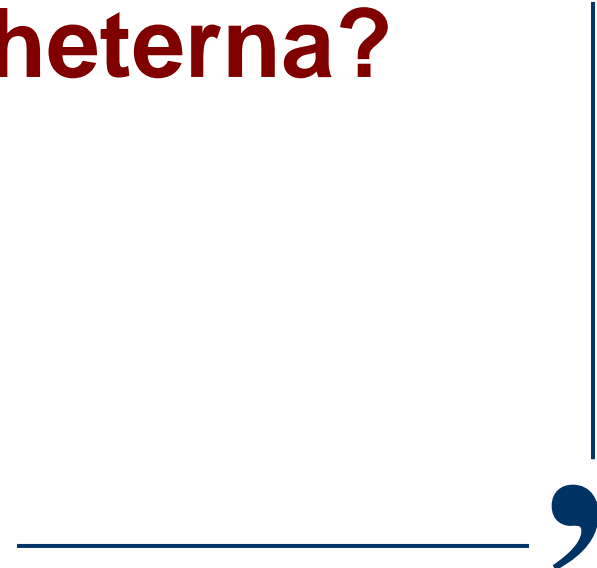
**Har vi oprövade idéer för
samarbetet mellan utbildning och
arbetsliv i infra-branschen?**



Grupp 3:

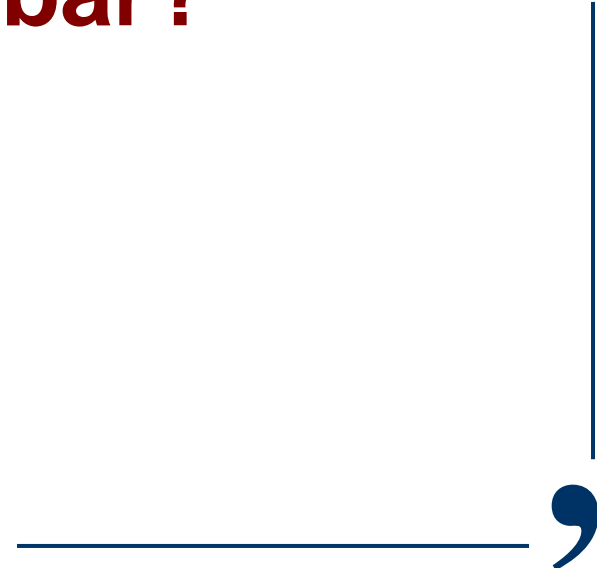
Framtidens mångsidiga karriär

**Den nya infra-branschen ger
möjligheter till karriärer med
variation och spännande utmaningar.
Hur utnyttjar vi möjligheterna?**



Grupp 4:

**Beställarens roll och kompetenser
Hur få fram de nya kompetenser
som den förändrade
beställarrollen innebär?**



Grupp 5:

Leverantörens roll och kompetenser

**Hur få fram de nya kompetenser
den förändrade leverantörsrollen
innebär?**



Grupp 6:
Miljökunnande
**Vad innebär kompetens för
omgivning och miljö?**



Grupp 7:

Säkerhetskunnande

Vilket kunnande behövs för att leverera en säker trafikmiljö samt vilket kunnande behövs för att hålla arbetsplatserna säkra för både de som arbetar där och de som passerar?



Grupp 8:
Globaliseringens utmaningar
**Vilka kompetenskrav på
branschen medför
globaliseringen?**



Grupp 9:

Utveckling av samarbetet mellan
beställare och leverantör

**Hur utvecklar vi en samsyn och ett
gemensamt intresse för utveckling
och innovation?**



Grupp 10:

Organisering av infra-branschen och dess inverkan

**Hur borde branschen organisera sig? Vilka är kunskapskraven?
Vad är vårt svar på detta?**



Uppgift

- ✓ 1. *Bemanna tankestationerna!*
- ✓ 2. *Var och en skriver sitt namn på blädderblocket*
- ✓ 3. *Tag 5 minuter för att skriva din tanke på en post-it note*
- ✓ 4. *Ordföranden leder diskussionen*
- ✓ 5. *Sammanfatta tillsammans*
 - ⇒ en gemensam viktig tanke/idé vi hade eller fick i diskussionen?

